

## IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA A.S.2020/21

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

#### PREMESSA

Il presente titolo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie riferite al miglioramento offerta formativa (MOF) e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o altro al personale in servizio presso l'istituto stesso.

Il calcolo complessivo dell'ammontare del MOF viene effettuato sulla base del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 e della nota ministeriale n. 23072 del 30/09/2020. Occorre precisare che ai sensi dell'art.40 c.1 del CCNL del 2018 è stato previsto che, a decorrere dall'a.s. 2018/19, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali definiti sulla base dei precedenti CCNL confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e sono assegnate su un unico e specifico piano gestionale fermo restando la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire, con la contrattazione integrativa di istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'a.s. 2019/20, anche per finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL.

#### Art. 1- Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
  - a) Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
  - b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
  - c) eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e) Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato .Tale atto è stato predisposto , con la collaborazione professionale del DSGA sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.
  - f) Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale ai sensi dell'art.6 co.1 lett.b

#### Art. 2 ammontare delle risorse (lordo dipendente)

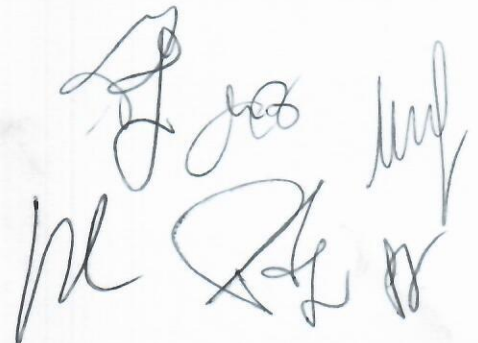
Le risorse finanziarie disponibili per la contrattazione d'istituto (lordo dipendente)sono assegnate all'istituzione scolastica per l'a.s.in corso 2020/21 con Nota Prot. 23072 del 30/09/2020 secondo i seguenti parametri:

- N. 5 punti di erogazione
- N. 118 docenti personale infanzia e primaria
- N. 78 docenti di scuola secondaria di primo grado
- N. 30 personale ATA

Le risorse risultano così costituite :

- dalle risorse a.s. 2020/21
- dalle economie dell'a.s. 2019/20
- dall'indennità da attribuire alla DSGA che va detratta dal FIS. ( TABELLA 1 LORDO DIPENDENTE )

All'avvio della contrattazione il Fondo per la contrattazione integrativa risultava composto dalle risorse così come inserito nella TABELLA 1. La Tabella 2 comprende l'indennità da conferire al Facente funzione del Dsga da sottrarre al FIS .



**FONDI PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S.  
2020/21**

**TABELLA 1**

<b>Tipologia</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Fondo istituzione scolastica a.s.2020/21</b>	85.891,04	64.725,72
Indennità Dsga 2020/21	11.244,47	8.473,60
<b>TOT. F.I.S. DA CONTRATTARE 2020/21</b>	<b>74.646,57</b>	<b>56.252,12</b>
Economie a.s.2019/20 <b>docenti</b> Da aggiungere dopo ripartizione in percentuale tra docenti e ATA	12.685,99	9.559,90
<b>Totale fis 2020/21+ economie docenti 2019/20</b>		<b>65.812,02</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2020/21</b>	9.196,11	6.930,00
Economie a.s.2019/20	339,67	255,97
<b>Totale da contrattare</b>	<b>9.535,78</b>	<b>7.185,97</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI A.T.A A.S.2020/21</b>	<b>4.393,21</b>	<b>3.310,63</b>
Economie a.s.2019/20	8,17	6,16
<b>Totale da contrattare</b>	<b>4.401,38</b>	<b>3.316,79</b>
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA A.S. 2020/21</b> numero classi 31	2.652,05	1.998,53
Economie a.s.2019/20	5.456,97	4.112,26
<b>Totale da contrattare</b>	<b>8.109,02</b>	<b>6.110,79</b>
<b>AREE A RISCHIO A.S.2020/21</b>	<b>8.396,90</b>	<b>6.327,73</b>
Economie a.s.2019/20	9.040,75	6.812,92
<b>Totale da contrattare</b>	<b>17.437,64</b>	<b>13.140,65</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA A.S.2020/21</b>	<b>3.196,62</b>	<b>2.408,91</b>
Economie a.s.2019/20	3.215,38	2.423,04
<b>Totale da contrattare</b>	<b>6.412,00</b>	<b>4.831,95</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO A.S.2020/21</b>	<b>3.751,02</b>	<b>2.826,69</b>
Economie a.s.2019/20	4.016,37	3.026,65
<b>Totale da contrattare</b>	<b>7.767,39</b>	<b>5.853,34</b>
<b>FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLATICO A.S. 2020/21</b>	33.933,00	25.570,99
Economie a.s.2019/20	37.379,76	28.168,62
<b>Totale da contrattare</b>	<b>71.312,76</b>	<b>53.739,61</b>

TABELLA 2

Indennità di Direzione a.s.2020/21 al DSGA e sostituti somma da detrarre				
Descrizione attività	Importo	Numero addetti docenti ATA organico di diritto a.s.2019/20	Importo Lordo Stato	Importo lordo dipendente
d) ..... istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado ECC	750,00		995,25	750,00
e) Complessità organizzativa n. 196 docenti organico diritto n. 30 ata organico di diritto	30,00	226	8.997,06	6.780,00
Differenza indennità direzione CIA dsga 1828,00- 884,40 CIA assistente amm.vo			1.252,16	943,60
<b>TOTALE</b>			<b>11.244,47</b>	<b>8.473,60</b>

In relazione all'indennità da attribuire al facente funzione dsga su posto vacante, si fa riferimento alla Nota Mef del 7 dicembre 2012 n. 104476.

### ART.3 Fondi finalizzati a specifiche attività

I fondi finalizzati a specifiche attività, qualsiasi sia la loro provenienza, per l'a.s. in corso, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Nella precedente contrattazione integrativa ogni categoria manteneva sempre le proprie economie. In sede di contrattazione integrativa d'istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle risorse non utilizzate, possono essere ridefinite, anche per finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art.40 del CCnl.

A seguito di incontri con le OO.SS e le RSU si è giunti alla seguente valutazione:

- provvedere ad assegnare e liquidare le economie del 2019/20 possibili attraverso una nuova richiesta di rendicontazione delle attività svolte da parte del personale al fine di poter provvedere alla loro remunerazione
- assegnare il fondo per la valorizzazione del merito 2019/20 al personale docente tenendo conto della proposta di suddivisione con la RSU di suddivisione delle risorse secondo una percentuale tra dad, uscite didattiche e formazione.
- successivamente passare alla contrattazione delle risorse 2020/21 a cui si aggiungeranno i residui delle economie 2019/20 non assegnate.
- Lasciare alcune economie 2019/20 alla propria categoria di destinazione 2020/21
- I residui delle economie di ed.fisica dell'a.s.2019/20, come previsto dall'art 40 del CCNL, vengono destinati alle ore eccedenti 2020/21 per la sostituzione docenti assenti da distribuire in parti uguali tra infanzia/ primaria e secondaria di primo grado vista la necessità, per quest'anno particolare di emergenza Covid 19, di avere di maggiori ore eccedenti per le supplenze

A seguito della nuova documentazione richiesta e prodotta dal personale, le economie dell'a.s.2019/20 risultano così assegnate:

RISORSE FINALIZZATE A.S. 2019/20	LORDO DIPENDENTE	Nuova rendicontazione assegnazione	Residuo economie 2019/20 da aggiungere alle risorse 2020/21	Destinazione a.s 2020/21
ECONOMIA ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA 2019/20	4.112,26	1.166,97	Residui 2.945,29	Ore eccedenti scuola infanzia/ primaria e

*[Handwritten signatures and initials]*

				secondaria di primo grado in parti uguali
ECONOMIA FONDO VALORIZZAZIONE 2019/20	28.168,62	28.168,62	Residui 0	Zero residui
ECONOMIA ORE ECCEDENTI 2019/20 INFANZIA E PRIMARIA	2.423,04	2.008,86	<b>Residui 414,18</b>	<b>Ore eccedenti 2020/21</b>
ECONOMIA ORE ECCEDENTI 2019/20 SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO	3.026,65	1.724,43	<b>1.302,43</b>	<b>Ore eccedenti 2020/21</b>
ECONOMIA AREE A RISCHIO 2019/20	<b>6.812,92</b>	0	<b>6.812,92</b>	Aree a rischio

I residui delle economie 2019/20 di educazione fisica sono ripartiti in parti uguali tra scuola dell'infanzia, scuola primaria e secondaria di primo grado:

<b>Residui economie a.s.2019/20 educazione fisica</b> <b>2.945,29</b>	Scuola infanzia e primaria 1.472,65	Scuola secondaria primo grado 1.472,65
--	--	---

Nel mese di marzo 2021 il fondo per la contrattazione 2020/21 risulta così costituito:

**FONDI PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S.  
2020/21**

Tipologia	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>Fondo istituzione scolastica a.s.2020/21</b>	85.891,04	<b>64.725,72</b>
Indennità Dsga 2020/21	11.244,47	<b>8.473,60</b>
<b>TOT. F.I.S. DA CONTRATTARE 2020/21</b>	74.646,57	<b>56.252,12</b>
Economie a.s.2019/20 <b>docenti</b> Da aggiungere dopo ripartizione in percentuale tra docenti e ATA	12.685,99	<b>9.559,90</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2020/21</b>	9.196,11	6.930,00
Economie a.s.2019/20	339,67	255,97
<b>Totale da contrattare</b>	9.535,78	<b>7.185,97</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI A.T.A A.S.2020/21</b>	4.393,21	3.310,63
Economie a.s.2019/20	8,17	6,16
<b>Totale da contrattare</b>	4.401,38	<b>3.316,79</b>
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA A.S. 2020/21 numero classi 31</b>	2.652,05	1.998,53
Economie a.s.2019/20	3.908,40	2.945,29 destinate ad ore eccedenti suddivise tra infanzia primaria e secondaria
<b>Totale da contrattare</b>	6.560,45	<b>1.998,53</b>
<b>AREE A RISCHIO A.S.2020/21</b>	8.396,90	6.327,73
Economie a.s.2019/20	9.040,75	6.812,92

<b>Totale da contrattare</b>	17.437,64	<b>13.140,65</b>
<b>FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLATICO A.S. 2020/21</b>	33.933,00	25.570,99
<b>Economie a.s.2019/20</b>	0	0
<b>Totale da contrattare</b>	33.933,00	<b>25.570,99</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA A.S.2020/21 (118 docenti)</b>	3.196,62	2.408,91
<b>Economie a.s.2019/20</b>	549,62	414,18
<b>Totale da contrattare</b>	3.746,24	2.823,09+ (da ed. fisica)1.472,65 <b>Totale 4.295,74</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO A.S.2020/21</b>	3.751,02	2.826,69
<b>Economie a.s.2019/20</b>	1.728,32	1.302,43
<b>Totale da contrattare</b>	5.479,34	4.129,12+ 1472,65(da ed fisica) <b>Totale 5.601,77</b>

#### Art.4 - Funzioni Strumentali

Il finanziamento per l'a.s.2020/21 di 6.930,00 si somma alle economie del 2019/20 per un totale di € 7.185,97. Come da delibera del Collegio dei Docenti sono state individuate 5 aree per un totale di 16 persone. Il suddetto finanziamento sarà suddiviso in parti uguali tra le 16 unità per un importo pro-capite di € 449 come da tabella allegata

AREA FUNZIONI STRUMENTALI	n. docenti	Importo per area	Importo forfetario per docente
<b>AREA 1 - STUDENTI:</b>	5	<b>2.245</b>	<b>449 euro a docente</b>
<b>AREA 2 - PTOF e altri documenti d'Istituto</b>	3	<b>1.347</b>	<b>449 euro a docente</b>
<b>AREA 3- Autovalutazione D'Istituto, INVALSI e Monitoraggio</b>	2	<b>898</b>	<b>449 euro a docente</b>
<b>Area 4 - Scuola Tecnologica</b>	5	<b>2.245</b>	<b>449 euro a docente</b>
<b>Area 5 - Rapporti con il territorio</b>	1	<b>449</b>	<b>449 euro a docente</b>
<b>totale</b>	16	<b>7.184</b>	€ 7.184 Residuo €1.97

## ART 5 Incarichi specifici personale ATA

Le risorse relative agli incarichi specifici del personale ATA (art 47, c. 1 lett. B ) ammontano complessivamente a € 3.316,79 così suddivisi:

<b>INCARICHI SPECIFICI A.T.A A.S.2020/21</b>	4.393,21	3.310,63
Economie a.s.2019/20	8,17	6,16
<b>Totale da contrattare</b>	4.401,38	<b>3.316,79</b>

Acquisita la proposta del DSGA, il Ds determina il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1 lettera b del CCNL da attivare nell'istituzione scolastica per lo svolgimento di compiti di particolare complessità, in coerenza con le attività del PTOF e sulla base delle competenze del personale ATA disponibile. Qualora, a causa dell'assenza del titolare dell'incarico specifico si renda necessaria la sua sostituzione, si procederà all'individuazione di un nuovo incaricato ed i compensi saranno attribuiti in maniera proporzionale all'effettivo esercizio della carica

€ 3.316,79 vengono suddivisi in tale percentuale e distribuiti come da tabella allegata

percentuale	Totale in euro	posizione	Euro/all'ora	Totale ore
60%	1.990,074	collaboratori scolastici	€ 12,50	159
40%	1.326,716	Assistenti amministrativi	€ 14,50	91

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art.6 Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, in particolare per la realizzazione del Ptof, del raggiungimento delle priorità del RAV e degli obiettivi inseriti nel Piano di Miglioramento d'istituto. A tal fine ciascun incarico svolto verrà riconosciuto a seguito di debita rendicontazione e valutazione del lavoro svolto. Nel caso di incarichi che prevedono un riconoscimento forfettario i compensi saranno riconosciuti secondo il criterio di proporzionalità dei giorni di presenza.

### Art. 7 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo unico dell'istituzione scolastica sono ripartite tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA e sulla destinazione già finalizzata delle risorse disponibili e sulle effettive esigenze della scuola.

Ogni residuo di economia 2019/20, dopo la nuova rendicontazione e assegnazione, resta alla propria categoria a.s.2020/21; solo le economie di ed. fisica 2019/20 vengono aggiunte alle ore eccedenti sostituzione colleghi assenti per l'a.s. 2020/21 e riutilizzate come previsto dall'art 40 comma 6 del CCNL 2016/18

Il calcolo delle percentuali tra docenti e ATA resta invariata **65% docenti e 35% ATA**

Le economie del FIS 2019/20 (docenti) saranno aggiunte alla quota FIS dei docenti dopo la suddivisione delle risorse 2020/21 tra docenti e ATA.

Le risorse del FIS 2020/21 restano separate delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico 2020/21. I criteri per l'attribuzione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, considerando quanto disposto dalla legge di Bilancio 2020 per cui le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1 c. 126 della l. 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, sono stati condivisi con il comitato di valutazione e dalle RSU.

#### Art. 8 - Calcolo delle risorse fis da contrattare 2020/21

Il budget del Fondo unico assegnato alla scuola per l'a.s. 2020/21 è di € 64.725,72 ( lordo dipendente) a cui si aggiungono le economie risultanti dell'a.s.2019/20 che ammontano a € 9.559,90(docenti) che verranno però aggiunte alla quota destinata al personale docente dopo la suddivisione in percentuale.

Dal budget € 64.725,72 si detrae la quota variabile di direzione del DSGA facente funzione pari a € 8.473,60

Il Fis disponibile da contrattare è pari a € 56,252,12

Tenuto conto dei criteri stabiliti, dei rapporti numerici tra le varie componenti del personale e le attività previste per l'a.s.2020/21, anche in relazione alla situazione pandemica in corso, si conviene di ripartire le risorse del fondo d'istituto secondo le seguenti percentuali:

- ✓ 65% ai docenti
- ✓ 35% personale ATA

Il FIS destinato ai docenti , nella percentuale del 65% è pari a € 36.563,878 a cui si aggiunge l'economia del FIS docenti 2019/20 di € 9.559,90 per un totale di € 46.123,778

Il FIS destinato al personale ATA, nella percentuale del 35% è pari a € 19.688,242

QUOTA PERSONALE DOCENTE	65%	€ 36.563,878+ € 9.559,90 (Economia Fis docenti 2019/20)  Tot € 46.123,778
QUOTA PERSONALE ATA	35%	€ 19.688.242

Il Fis destinato ai docenti sarà suddiviso in :

- ✓ 72% funzionamento e supporto organizzativo
- ✓ 28%Progetti e attività aggiuntive di insegnamento

Il FIS destinato al personale ATA, nella percentuale del 35% è pari a € 19.688,242 suddiviso a sua volta nella percentuale di:

- ✓ 40% assistenti amministrativi
- ✓ 60% Collaboratori scolastici

Fis da contrattare 2020/21			
Dal budget del Fondo unico di € 64.725,72 si detrae la quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A. pari ad 8.473,60 = <b>BUDGET FIS residuale € 56.252,12</b>			
65% DOCENTI  36.563,878 + Economie fis docenti 2019/20 € 9.559,90		35% ATA  € 19.688,242	
<b>Totale FIS DOCENTI da contrattare € 46.123,778</b>		<b>Totale FIS ATA da contrattare € 19.688,242</b>	
72% funzionamento e supporto organizzativo €33.209,09	28%Progetti e attività aggiuntive di insegnamento €12.914,65	60% collaboratori scolastici € 11.812,9452	40% assistenti amministrativi € 7.875,296

A seguito di monitoraggio intermedio, le eventuali economie che si verificassero per ciascuna categoria di personale potranno essere destinate prioritariamente, nell'ambito della stessa categoria, ad attività per le quali si fosse registrata la necessità di un numero maggiore di ore rispetto a quanto preventivato ovvero ad attività intervenute nel corso dell'A.S.

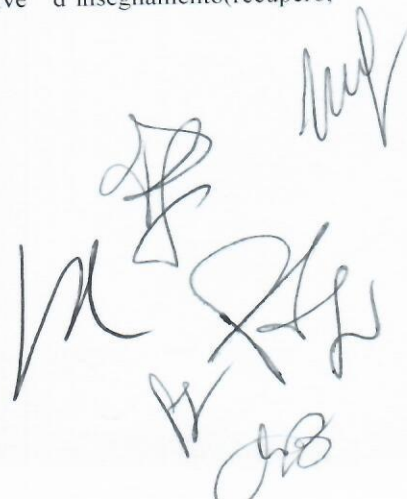
- Una volta esaurite queste possibilità, se dovessero realizzarsi ulteriori economie queste potranno essere comunque utilizzate anche per l'altra categoria di personale
- Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

**Art. 9 criteri per l'individuazione del personale docente e ata da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto e da altre risorse provenienti da altre fonti pubbliche e private (materia di confronto) (art 22 comma 4 lettera b) ccnl 2018)**

1. Il personale docente ed ATA sarà utilizzato nei compiti di cui al rispettivo profilo di competenza con modalità funzionali alla realizzazione degli **obiettivi previsti dal piano dell'offerta formativa** ed in rapporto al piano di attività deliberato dal Collegio e di quello deliberato in seno all'assemblea ATA.
2. Al personale docente sono conferiti incarichi per lo svolgimento delle attività aggiuntive funzionali e di insegnamento coerenti con il PTOF e funzionali al raggiungimento degli obiettivi in esso contenuti, compresi gli obiettivi connessi al supporto organizzativo ed alla collaborazione col dirigente nell'organizzazione del servizio
3. Il DS individua il personale Docente per le attività retribuite con il Fondo d'Istituto, coerentemente a quanto stabilito dal PTOF e dalle deliberazioni del Collegio Docenti e in presenza di più candidature secondo i seguenti criteri:
  - disponibilità espressa da parte degli interessati
  - titoli professionali specifici,
  - esperienza pregressa nel compito e/o progetto da svolgere
  - partecipazione alla predisposizione dell'attività o del progetto approvato dagli OO.CC ed inserito nel PTOF
  - equa distribuzione degli incarichi
  - competenze informatiche richieste per la gestione dei progetti
  - pubblicazioni
  - anzianità di servizio in caso di richieste plurime
4. Il personale ATA sarà utilizzato nei compiti di cui al rispettivo profilo di competenza con modalità funzionali alla realizzazione degli obiettivi previsti dal piano dell'offerta formativa ed in rapporto al piano di attività deliberato dal Collegio e di quello deliberato in seno all'assemblea ATA.
5. Il DS individua il personale Ata per le attività retribuite con il Fondo d'Istituto, coerentemente a quanto stabilito dal PTOF secondo i seguenti criteri:
  - disponibilità espressa,
  - titoli professionali specifici,
  - esperienza pregressa nel compito e/o progetto da svolgere

**Art. 10 Criteri suddivisione PERSONALE DOCENTE**

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art 88 del CCNL 2006/09 e del Piano annuale delle attività, il fondo d'istituto destinato a personale docente, pari a € **46.123,778** è ripartito tra le aree di attività di seguito elencate (compenso orario delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento non frontali e azioni di supporto didattico – organizzativo e di ampliamento dell'offerta formativa e attività aggiuntive d'insegnamento (recupero, potenziamento, lezione frontale ....))



72% funzionamento e supporto didattico organizzativo, compreso la flessibilità in caso di necessità della scuola	€ 33.209,09	€ 17,50/forfettario	1.897 ore
28% progetti e Attività di recupero e potenziamento	€12.914,65	Le attività incentivate, il numero del personale incaricato e il monte ore sarà corrisposto a fronte dell'effettiva realizzazione e rendicontazione dell'attività progettuale	

Le attività incentivate, il numero del personale incaricato e il monte ore sarà corrisposto a fronte dell'effettiva realizzazione dell'attività progettuale.

#### Art. 11 Criteri per l'attribuzione del fondo destinato al personale ata

L'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS viene effettuata dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA. Le risorse del fis destinate al personale ATA sono il 35% del totale del fis e corrispondono a € 19.668,242 così suddiviso:

<b>FIS ATA 2020/21</b>				
<b>35% = € 19.668,242</b>				
40%	Assistenti amministrativi	€ 7.875,296	€14,50/forfettario	543 ore
60%	Collaboratori scolastici	€ 11.812,94	€12,50/forfettario	945 ore

Le attività incentivate, il numero del personale incaricato e il monte ore (compenso orario per assistenti amministrativi € 14,50, dei collaboratori è di € 12,50) o forfettario sarà corrisposto a fronte dell'effettiva realizzazione dell'attività come da tabella allegata.

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate per incarichi aggiuntivi non specifici che prevedono attività di straordinario, intensificazione della prestazione lavorativa del personale ATA, di supporto organizzativo dei servizi amministrativi e di coordinamento dei servizi ausiliari da distribuire a tutto il personale coinvolto in questo anno scolastico a seguito dell'emergenza Covid.

#### Art. 12 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le prestazioni del personale ATA, rese in aggiunta all'orario d'obbligo, predisposte dal DSGA o dal DS in casi eccezionali ed imprevedibili tali da non permettere la flessibilità oraria, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### Art. 13- Modalità di conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Il D.S. acquisita la delibera del piano delle attività da parte del Collegio dei Docenti e del piano formulato dal DSGA ai sensi dell'art. 41 comma 3 del CCNL 2016/18, provvede con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività.

3. Nell'assegnazione alle attività verrà garantito il coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti e ATA disponibili con lo scopo anche di favorire la crescita individuale professionale
4. Nel caso di richiesta di più docenti e ATA per la stessa attività, qualora non fosse possibile assegnarla a tutti i richiedenti, si ricorrerà alla valutazione delle competenze specifiche in base all'incarico richiesto e dei titoli professionali e culturali.
5. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, e verificate dall'amministrazione dopo aver attuato quanto previsto dal presente contratto. In caso di eventuali interruzioni di attività e progetti, il personale scolastico incaricato sarà retribuito in misura proporzionale al lavoro svolto.
6. Il D.S. affiderà gli incarichi con lettera in cui verrà indicato:
  - il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
  - le modalità di documentazione, di certificazione, monitoraggio dell'attività e retribuzione.

**Art. 14 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori destinati alla remunerazione del personale ai sensi dell'art. 45 comma 1 del Dlsg 165/01**

Per quanto riguarda il personale Docente il DS conferisce incarichi per attività, coerentemente a quanto stabilito dal PTOF e dalle deliberazioni del Collegio Docenti secondo i seguenti criteri:

- a) disponibilità espressa,
- b) titoli professionali specifici,
- c) esperienza pregressa nel compito e/o progetto da svolgere
- d) equa distribuzione degli incarichi
- e) personale interessato da flessibilità organizzativa dovuta all'utilizzo su più sedi distanti tra loro nella stessa giornata

f) Sarà comunque assicurata la massima diffusione delle proposte progettuali pervenute.

Per quanto riguarda il personale ATA il DS conferisce incarichi per attività, coerentemente a quanto stabilito dal PTOF secondo i seguenti criteri:

- a) disponibilità espressa,
- b) titoli professionali specifici,
- c) esperienza pregressa nel compito e/o progetto da svolgere

Per quanto attiene a Progetti finanziati con FSE, si procederà, sulla base di quanto previsto dai Regolamenti UE e dalla normativa di riferimento per la realizzazione dei progetti, ad apposito avviso interno recante criteri specifici e predeterminati di selezione al fine di verificare previamente la presenza e la disponibilità, tra il personale interno, delle risorse professionali occorrenti. E' anche previsto, sulla base dei Regolamenti UE che, su disponibilità e candidature espresse, il Collegio Docenti con apposita delibera possa procedere all'individuazione delle figure occorrenti alla realizzazione del Progetto.

Per le eventuali ulteriori risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o da privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, il DS conferisce incarichi, sia per il personale Docente che ATA, secondo i seguenti criteri:

- disponibilità espressa,
- titoli professionali specifici,
- esperienza pregressa nel compito e/o progetto da svolgere

Le attività saranno retribuite previa verifica e rendicontazione finale delle attività svolte.



**art. 15 - Criteri per l'assegnazione degli incarichi previsti da Bandi Europei o Nazionali e/o altri finanziamenti**

1. Per l'assegnazione degli incarichi previsti per il personale interno dai Bandi Europei, si procede mediante Avviso Interno adottando i criteri deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto e contenuti nel Regolamento d'Istituto per la disciplina degli incarichi al personale interno e agli esperti esterni.
2. Per gli altri finanziamenti, laddove non previsto dal bando di finanziamento stesso, si adottano i criteri di seguito elencati:
  - disponibilità
  - competenze;
  - partecipazione alla progettazione;
  - anzianità di servizio.



### Art. 16 ore eccedenti scuola infanzia e primaria e secondaria di primo grado

Si concorda di assegnare le economie relative alle risorse di ed. fisica 2019/20 alle risorse previste per l'a.s.2020/21 per le ore eccedenti sostituzione per la scuola dell'infanzia e primaria e secondaria, tenuto conto dell'emergenza sanitaria in atto e delle misure di prevenzione e protezione previste dalla normativa anti Covid 19 con la seguente ripartizione. Tale ripartizione non è da intendersi rigida, ma potrà essere rimodulata durante l'a.s. da un ordine all'altro di scuola in base alle esigenze .

Le ore saranno assegnate ai docenti che, dopo aver dichiarato la propria disponibilità ad effettuare ore eccedenti il proprio orario di servizio per la sostituzione dei colleghi assenti, renderanno le effettive ore svolte, che potranno anche andare a recupero con il seguente ordine

- Disponibilità dei docenti
- Docenti della stessa classe
- Docenti di istituto

<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA A.S.2020/21 (118 docenti)</b>	3.196,62	2.408,91
<b>Economie a.s.2019/20</b>	549,62	414,18
<b>Totale da contrattare</b>	3.746,24	2.823,09+ 1.472,65 (da ed. fisica) <b>Totale 4.295,74</b>

<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO A.S.2020/21</b>	3.751,02	2.826,69
<b>Economie a.s.2019/20</b>	1.728,32	1.302,43
<b>Totale da contrattare</b>	5.479,34	4.129,12+ 1472,65(da ed fisica) <b>Totale 5.601,77</b>

### Art.17 attività complementari di educazione fisica

Le risorse relative alle attività complementari di educazione fisica per l'a.s.2020/21 saranno destinate ad attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avvio alla pratica sportiva tenendo conto delle ore svolte e della funzione rivestita dal docente.

Vista l'emergenza in atto , eventualmente andranno in contrattazione per l'anno prossimo.

<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA A.S. 2020/21 numero classi 31</b>	€2.652,05	€1.998,53
<b>Economie a.s.2019/20</b>	€3.908,40	€ 2.945,29 destinate ad ore eccedenti suddivise tra infanzia primaria e secondaria
<b>Totale da contrattare</b>	€6.560,45	<b>€1.998,53</b>

**Art .18 Criteri ripartizioni risorse progetti zone a rischio e a forte processo immigratorio (art. 9 ccnl 29/11/2007**

AREE A RISCHIO A.S.2020/21	8.396,90	6.327,73
Economie a.s.2019/20	9.040,75	6.812,92
Totale da contrattare	17.437,64	13.140,65

Tali risorse saranno ripartite sulla base delle ore effettivamente svolte dal personale coinvolto e secondo le tabelle orarie della normativa in vigore, facendo riferimento ai progetti predisposti e approvati dai competenti organi collegiali della scuola.

Come previsto dal PTOF e dal PDM, saranno attivati corsi di alfabetizzazione per alunni stranieri italiano L2 rivolti ad alunni suddivisi per gruppi con il medesimo livello di difficoltà e corsi di recupero e potenziamento e di preparazione all'esame di terza media ,tramite l'assegnazione di incarichi al personale docente da retribuirsi ad € 35,00 orari lordo dipendente, fino al limite delle risorse disponibili secondo il fabbisogno.

Vista l'emergenza sanitaria in corso, i gruppi non avranno un numero molto elevato di unità e in caso l'emergenza sanitaria impedisse di mescolare alunni diversi e le attività non potranno partire in presenza, si inizierà il corso a distanza, tramite didattica a distanza e si valuterà l'efficacia altrimenti si sospenderà

PROGETTO	UNITA'	ORARIO	ORE TOTALI FRONTALI	ORE FUNZIONAMENTO
ALFABETIZZAZIONE L2	6	EXTRACUR.	6X9 ORE= 54	/
ALFABETIZZAZIONE L2 COORDINATORE	1	EXTRACUR.	/	5
ALFABETIZZAZIONE ARITMETICA	3	EXTRACUR.	3X9= 27	/
ALFABETIZZAZIONE ARITMETICA COORDINATORE	1	EXTRACUR.	/	5
PROGETTO DI POTENZIAMENTO E RECUPERO A DISTANZA PER ALUNNI FRAGILI	3	EXTRACUR.	3X10= 30	6

**Art 19 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 comma 127 della l. 107/2015 (art 22 comma 4 lettera C 4 CCNL scuola 2018)**

a) attribuzione economie 2019/20: fondo di valorizzazione

Come si può evincere dalle economie a.s. 2019/20, le risorse relative alla valorizzazione docenti del suddetto anno non erano state assegnate all'inizio della contrattazione, ma sono state rideterminate nel mese di marzo 2021 e ridistribuite ai docenti

Al fine di assegnare e retribuire tali fondi relativi all'a.s. 2019/20, il Dirigente Scolastico, in accordo con la RSU e le OO.SS, nei primi incontri di avvio della contrattazione, ha proposto un nuovo modulo di rendicontazione da far compilare ai docenti, in modo da attribuire il punteggio necessario a liquidare i compensi.

Tenuto conto delle percentuali previste e definite, in accordo con le RSU, della suddivisione di tale fondo (6% uscite didattiche, 12% partecipazione a corsi di formazione e 82% didattica a distanza con un punteggio massimo di 100 punti) al fine di rendere quanto più trasparente la procedura, il Dirigente Scolastico ha seguito questa procedura:

1. Una nuova riunione del Comitato di Valutazione al fine di predisporre un nuovo modulo di richiesta di attribuzione del fondo di valorizzazione, che tenesse conto delle suddette percentuali con relativa rendicontazione da parte dei docenti
2. Richiesta ad ogni docente di compilazione e invio del modulo di assegnazione delle risorse a.s.2019/20 in cui indicare il numero delle uscite didattiche, dei corsi di formazione e della modalità con cui si è attivata la didattica a distanza nell'a.s.2019/20

**b) attribuzione fondo valorizzazione personale scolastico 2020/21**

Le risorse finanziarie del fondo di valorizzazione del personale scolastico assegnate all'Istituzione scolastica per l'a.s. 2020/21 (commi da 126 a 129 L. 107/2015 e comma 249 dell'art 1 L.160/2019) ammontano a € **25.570,99**.  
 La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*".  
 Pertanto dette somme confluiscono nell'ammontare del MOF destinato al salario accessorio del personale alla pari del FIS.

Nell'ambito del presente contratto tali risorse, restano separate del FIS e conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessi al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale, per il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, al successo formativo degli alunni, anche in relazione all'emergenza Covid 19; sono rivolte a tutto il personale scolastico docente e ata a tempo indeterminato e determinato, tranne le supplenze brevi, per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti di supporto e organizzazione delle attività didattiche in presenza e di attivazione e gestione della didattica digitale integrata, di coordinamento e di formazione, così come per gli incarichi e gli impegni legati all'emergenza sanitaria in corso sia dei servizi amministrativi, del personale docente e non docente, con intensificazione delle attività e dell'impegno per far fronte alle misure di prevenzione del rischio di contagio da covid 19 e alla necessaria flessibilità da valorizzare al fine di una riorganizzazione delle attività didattiche e amministrative tempestive in relazione alle disposizioni sanitarie.

A tal fine la proposta per l'utilizzo delle risorse di valorizzazione per l'a.s.2020/21 è ripartire tali risorse tra docenti e Ata nella stessa percentuale del FIS (**65% docenti e 35% ATA**)

Si propone di utilizzare il fondo per la valorizzazione del personale scolastico sia per la parte destinata ai docenti, che per quella destinata al personale ATA, per aumentare le voci del FIS (che sono stabilite all'art. 88 del CCNL- Comparto scuola 2007) **in particolare in questa fase di gestione della pandemia visti i notevoli impegni aggiuntivi richiesti sia al personale docente che ata per fronteggiare l'emergenza sanitaria in corso**

Fondo valorizzazione Personale scolastico a.s. 2020/21	<b>25.570,99</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>
		<b>€ 16.621,14</b>	<b>€ 8.949,84</b>

Per il personale docente la quota del fondo di valorizzazione può essere destinata ad aumentare tutte le voci del Fis stabilite all'art. 88 del CCNL – Comparto scuola 2007, nonché le attività che sono assimilabili ai criteri previsti dall'art 1 comma 129 l. 107/2015 a cui si aggiungono incarichi e impegni relativi alla gestione dell'emergenza covid come da tabella allegata

<b>FONDO DA CONTRATTARE € 16.621,14</b>		
<b>Totale contrattato € 16.620</b>		
34%	referenti covid e funzionamento organizzativo e attività per il PDM, il successo formativo e attività aggiuntive in presenza e di coordinamento del lavoro delle classi	€ 5.651
10%	PARTECIPAZIONE CORSI FORMAZIONE SUPERIORI A 15 ORE	€ 1.662
56%	destinato a tutti docenti a tempo indeterminato e determinato ugualmente distribuiti per la seguente motivazione:	€ 9.307

	Contributo fornito per far fronte all'emergenza covid Flessibilità organizzativa e didattica riorganizzazione della programmazione flessibilità e adattamento dell'orario didattica a distanza in presenza	
--	--	--

Per il personale ATA si concorda l'aumento delle voci del fis relative all'art 88 del CCNL, dello sforzo e degli impegni relativi alla gestione e organizzazione del servizio in emergenza covid

<b>FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA</b> <b>a.s. 2020/21</b> <b>totale da contrattare € 8.949,84</b> <b>totale contrattato 8.945,834</b> <b>residuo 4,00</b>		
<b>Emergenza covid</b>	50%	4.470,92
<b>Intensificazione /sostituzioni/flessibilità oraria</b>	35%	3.132,44
<b>Formazione in servizio</b>	15%	1.342,47

#### TITOLO NONO – NORME TRANSITORIE E FINALI

##### Art. 20 Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Il dirigente in caso di esaurimento del fondo, ai sensi dell'art. 48 comma 3 del D.Lgs 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'insufficienza finanziaria intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria

##### Art 21 natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del fis devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti
3. In caso di mancanza corrispondenza, il dirigente dispone, a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi
4. Qualora venissero definiti dall'amministrazione criteri strumenti per la differenziazione delle valutazioni, che vadano a meglio definire il sistema premiante da applicare al personale dipendente, tali criteri verranno applicati

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

**TABELLA FUNZIONI STRUMENTALI**  
**senza nomi**  
**A.S 2020/21**

Il finanziamento per l'a.s.2020/21 di 6930,00 si somma alle economie del 2019/20 per un totale di € 7.185,97. Come da delibera del Collegio dei Docenti sono state individuate 5 aree per un totale di 16 unità. Il suddetto finanziamento sarà suddiviso in parti uguali tra le 16 unità per un importo pro-capite di € 449,00

<b>FUNZIONI STRUMENTALI A.S.2020/21</b>		€ 9.196,11	€ 6.930,00
Economie a.s.2019/20		€ 339,67	€ 255,97
<b>Totale</b>		€ 9.535,78	€ 7.185,97
AREE	n. docenti	Importo per area	Importo forfetario per docente
AREA 1 – STUDENTI:	5	€ 2.245,00	€ 449,00 a docente
AREA 2 - PTOF e altri documentid'Istituto	3	€ 1.347,00	€ 449,00 a docente
AREA 3- Autovalutazione D'Istituto, INVALSI e Monitoraggio	2	€ 898,00	€ 449,00 a docente
Area 4 - Scuola Tecnologica	5	€ 2.245,00	€ 449,00 a docente
Area 5 - Rapporto con il territorio	1	€ 449,00	€ 449,00 a docente
Totale	16	€ 7.184,00	€ 7.184,00 Residuo € 1,97

*ref*

*[Handwritten signatures]*